

РАССМОТРЕНО

На общем собрании трудового коллектива

Протокол от 27.12.24 № 7

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 В.Н. Мница

27.12.2024

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБОУ «Докучаевская

школа № 4 г.о. Докучаевск»

от 27.12.2024 № 128

 Н.В. Ткаченко



ПРОГРАММА

противодействия коррупции

в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении "Докучаевская школа № 4 городского округа Докучаевск"

Донецкой Народной Республики

2024 г.

I. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 - 2024 годы»;
- уставом ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск»

Цели Программы:

недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск»

Задачи Программы:

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное

	участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск»
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025 - 2027 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап – декабрь 2024 - май 2025 г.; II этап – июнь - декабрь 2025 г.; III этап – 2026-2027 год
Исполнители программы	Работники ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск»; осуществляет общее руководство программой – директор; организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по административно- хозяйственной работе; проводят антикоррупционную пропаганду – учителя.
Участники программы	Программа рассчитана: на педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал; обучающихся; родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми ГБОУ «Докучаевская

	школа № 4 г.о. Докучаевск» вступает в договорные отношения.
--	---

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск»; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ГБОУ «Докучаевская школа № 4 г.о. Докучаевск»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/ п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполне ния	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1. 1. 1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственный за противодействие коррупции	Декабрь 2024- май - 2025	Совершенствовани е правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1. 1. 2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействи е коррупции	ежегодно	Выявление возможных коррупционных рисков
1. 1. 3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействи е коррупции	Июнь, январь	Совершенствовани е работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1. 2. 1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействи е коррупции	Март	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1. 2. 2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоян но	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим

				коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1. 2. 3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2. 1. 1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2. 1. 2	Участие обучающихся в общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора	По приказу	
2. 1. 3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Заместитель директора, Учитель по функциональной грамотности	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2. 1. 4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной	Классные руководители 1–11-х классов	ежегодно	Создание дополнительного источника

	тематике			информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2. 2. 1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	ежегодно	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2. 2. 2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2. 2. 3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	ежегодно	
2. 2. 4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	ежегодно	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2. 3.	Проведение среди родителей (законных	Классные руководители 1–	Не реже 2 раза в	Выявление фактов коррупции, оценка

1	представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	11-х классов	год	мнения общественности
2. 3. 2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодн о	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3. 1. 1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	апрель	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3. 1. 2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	ежегодно	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3. 1. 3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор	ежегодно	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3. 2.	Обеспечение доступности к номерам	Директор	Постоян но	Обеспечение функционировани

1	телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями			я системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3. 2. 2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками школы	Директор	постоянно	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3. 2. 3	Размещение на сайте школы отчета о самообследовании	Методист	апрель	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3. 2. 4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4. 1. 1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, заместители директора	постоянно	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4. 1. 2	Размещение в здании образовательной организации «ящика	Заместитель директора по административн	апрель	

	обращений»	о- хозяйственной работе		
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4. 2. 1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5. 1. 1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	постоянно	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5. 1. 2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5. 1. 3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5. 2. 1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заведующий хозяйством	При необходимости.	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5. 2. 2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	официальный сайт школы; информационные стенды.
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор школы. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива школы и размещаются в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта школы.

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности школы;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в школе;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей);
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией школы;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств школы.